

La société Pioflex fabrique de l'extrusion sur le site de Denzlingen, que l'on retrouve dans de nombreux produits de marque. Des valeurs telles que la fiabilité, l'équité et la responsabilité font partie intégrante de la politique de l'entreprise. Afin de maintenir et de renforcer ces obligations, la réputation et le succès de Pioflex, la direction définit la politique de l'entreprise. Nous sommes certifiés selon IATF 16949, ISO 14001, FSC 22000 et FSC

Satisfaction du client

Nos clients sont nos partenaires. Ils déterminent le succès et la pérennité de notre entreprise. Nous voulons reconnaître les souhaits et les tâches futures de nos clients à un stade précoce et les résoudre de manière fiable.

Croissance

Nos idées et nos connaissances créent de nouveaux produits et assurent notre avenir. De cette façon, nous voulons résoudre les problèmes de nos clients et répondre à leurs exigences et attentes. Nous voyons les changements sur le marché comme une opportunité de croissance supplémentaire pour mettre nos profits et nos capacités au service du développement et de la fourniture de produits, services et solutions innovants qui répondent aux demandes émergentes de nos clients.

Leadership

Nous voulons continuellement adapter et améliorer le système de gestion aux nouvelles circonstances. Les objectifs de l'entreprise et des processus sont dérivés de la politique d'entreprise afin de promouvoir les gestionnaires, d'assumer la responsabilité de la réalisation conjointe de nos objectifs et de s'identifier à nos valeurs fondamentales.

Gestion de l'environnement et salubrité des aliments

De la responsabilité commune envers les personnes et l'environnement, nous nous sommes fixés l'objectif d'introduire et maintenir un système de gestion environnementale dans notre entreprise. Nous avons mis en place des mesures pour atténuer les effets du changement climatique. Nous déterminons nos aspects énergétiques et environnementaux et nous nous conformons aux exigences légales et réglementaires. L'amélioration continue dans le domaine de l'efficacité énergétique et la minimisation de l'utilisation de ressources telles que l'eau et le gaz naturel sont une évidence pour nous. Dans le domaine de la production de paille à boire, nous avons mis en place un système de gestion de la sécurité alimentaire. Un concept HACCP pour l'identification et la minimisation des risques ainsi qu'un programme préventif pour éviter la contamination des pailles à boire ont été mis en œuvre. Les exigences légales et des clients sont mises en œuvre.

Bénéfice

Notre objectif est de générer suffisamment de bénéfices pour financer la croissance future de notre entreprise et de fournir les ressources dont nous avons besoin pour atteindre nos objectifs d'entreprise et d'autres tâches.

Amélioration continue

Nous considérons comme une tâche et un défi de remettre en question l'existant et de développer des solutions tournées vers l'avenir à nos tâches grâce à l'amélioration continue. Notre objectif est d'augmenter continuellement la qualité et la compétitivité des produits que nous offrons.

Philosophie zéro défaut

Pour nous, les problèmes et les erreurs identifiées sont des opportunités d'innovation et d'amélioration. Chaque employé a le devoir et le droit de contribuer à la détection et à l'élimination des défauts et de produire une qualité irréprochable ainsi que d'éviter ou de réduire les impacts environnementaux. La prévention des erreurs est d'une importance primordiale par rapport à la détection des erreurs.

Collègue

La qualification, l'information et la motivation de tous les employés sont une condition préalable fondamentale au succès de notre entreprise. Par conséquent, il est important d'informer les employés et de les soutenir dans les connaissances et les compétences nécessaires par la formation. Nous ne tolérons pas le travail des enfants, le travail forcé ou obligatoire, la corruption et la discrimination. Nous respectons la liberté d'association et le droit à la négociation collective. Chaque employé a la possibilité de contacter discrètement le comité d'entreprise ou le responsable des ressources humaines en cas de violation des lois dans notre entreprise whistleblowing / reporting (loi sur l'escalade de l'éthique). La politique de l'entreprise est accessible au public à tous (parties intéressées).

Denzlingen, mars 2022

PIOFLEX GmbH

Gestion

Robert-Bosch-Straße 2

D - 79211 Denzlingen