

Als Unternehmen sehen wir es als unsere Aufgabe und Verpflichtung an, die Gesellschaft positiv mitzugestalten und gesellschaftliche als auch soziale Verantwortung zu übernehmen. Deswegen fühlen wir uns auch den Prinzipien des **UN Global Compact** verpflichtet.

Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz von internationalen Menschenrechten unterstützen und achten.

Prinzip 2: Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Die Respektierung und Einhaltung der Menschenrechte, zu denen sich PIOFLEX ohne Wenn und Aber bekennt, sehen wir durch die deutsche Gesetzgebung und Kontrolle, keinem besonderen Risiko ausgesetzt.

Prinzip 3: Wahrung der Vereinigungsfreiheit / Recht auf Kollektivverhandlungen

PIOFLEX verfügt über einen Betriebsrat für alle MitarbeiterInnen. Sowohl der Geschäftsführung als auch den Eigentümern der Gesellschaft ist es ein Anliegen, die Organe der Arbeitsnehmersvertretung in maßgebliche Entscheidungen der Unternehmensführung einzubeziehen.

Prinzip 4: Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit

Zwangsarbeit ist in Deutschland aufgrund der Bestimmung des Art 4 Europäische Menschenrechtskonvention (EMRK) verboten. Deutschland ist der EMRK bereits 1952 beigetreten.

Prinzip 5: Abschaffung der Kinderarbeit

Aufgrund der in Deutschland geltenden gesetzlichen Bestimmungen, insbesondere den Bestimmungen über die Beschäftigung von Kindern und Jugendlichen ist im gesamten Bundesgebiet sichergestellt, dass die Arbeit von Kindern (minderjährige bis zur Vollendung des 15. Lebensjahres oder bis zur späteren Beendigung der Schulpflicht) generell verboten ist. Jugendliche bis zur Absolvierung des 18. Lebensjahres dürfen nur in eingeschränktem Rahmen beschäftigt werden, insbesondere im Rahmen eines Lehr- oder sonstigen Ausbildungsverhältnisses.

Prinzip 6: Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung

Innerhalb unseres Unternehmens ist das Thema Diversity besonders wichtig. Sowohl die Qualifikationen als auch die Vielfalt unserer BewerberInnen haben sich in den letzten Jahrzehnten stark verändert. Durch die Öffnung der Grenzen innerhalb der EU haben wir mit verschiedensten Nationalitäten und Sprachen zu tun. Bei der Auswahl unserer MitarbeiterInnen legen wir daher, neben dem Vorliegen der fachlichen Voraussetzungen, großen Wert auf Flexibilität, sowohl im Denken als auch im Handeln.

Prinzip 7: Vorsorgender Ansatz im Umgang mit Umweltproblemen

Durch konsequente Berücksichtigung des Umweltansatzes bei der Beschaffung von Fertigungshilfsstoffen sowie der Planung und Umsetzung der Produktionsprozesse, wird ein vorsorgender Ansatz gewährleistet. PIOFLEX ist gemäß ISO 14001 Umweltmanagement zertifiziert. Wir erfüllen die Forderungen aus IMDS, REACH und RoHS.

Prinzip 8: Initiativen für ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt.

PIOFLEX hat klare Vorgaben hinsichtlich zu Fragen des Umweltschutzes.
Diverse Verbesserungsprojekte im Bereich Umweltschutz
Reduktion von Farbdrucken durch Voreinstellung Schwarz/Weiß
Mülltrennung an jedem PIOFLEX-Arbeitsplatz

Prinzip 9: Förderung der Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien

Unsere Produktion ist nach dem Stand der Technik ausgestattet. Bei Neuanschaffungen fördern wir umweltfreundliche Technologien.

PIOFLEX ist gemäß ISO 50001 Energiemanagement zertifiziert.

70% der Beleuchtung in der Produktion wurde auf LED-Technik umgestellt.

Durch neueste Kompressortechnologien wird der Stromverbrauch entscheidend reduziert.

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung

Korruption wird als Missbrauch anvertrauter Macht zu privatem Vorteil verstanden. Im öffentlichen Bereich wird durch Korruption das Vertrauen in eine unabhängige und gesetzestreue Verwaltung geschädigt. Korruption schädigt und untergräbt den fairen Wettbewerb.

So ist es Organen als auch MitarbeiterInnen deutscher Unternehmen gesetzlich verboten, einen Vorteil für eine pflichtwidrige Vornahme oder Unterlassung einer Rechtshandlung zu fordern, anzunehmen oder sich versprechen zu lassen bzw. anzubieten, zu versprechen oder zu gewähren.